

生産性・利益に関するお悩みの事例 《事例1》

千葉県市原市・金属卸売業

【請求書関連業務の作業効率化の事例】

事務部門の請求書作成・送付などの業務効率化を目的とした

ITシステム導入に向けた業務フローの整理及び分析作業に

提携事業者である合同会社アイソリューション・山口氏と携わりました。



ヨロズヤのやったこと

- 既存の業務の流れをヒアリングし、業務フロー全体を把握
- ヒアリングした内容を元に、クライアント様独自の業務マニュアルを作成
- マニュアルを元に、社員の方々が課題を感じているポイントを抽出
- 適切なITシステムをご提案し、その導入までご支援

会社の萬屋 企画改善請負本舗
代表 奥田美幸
東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。

生産性・利益に関するお悩みの事例 《事例2》

東京都江戸川区・工務店

【一部社員の非雇用化の事例】

既存社員の一部を、その業務内容や業務形態を見直し、雇用関係ではなく、IC（※）に置き換えることで、労務管理の手続きの大幅な削減や消費税削減によるコスト削減を実現しました。

※IC：Independent Contractor: 「独立業務請負人」⇔「フリーランス」



ヨロズヤのやったこと

- 安易な「偽装請負」にしないように、法律の専門家の手を借りて、適切な社内の契約内容・規定内容の整備を実現
- 既存社員の内部業務を仕組み化し、業務の標準化を実施

会社の萬屋 企画改善請負本舗
代表 奥田美幸
東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。

生産性・利益に関するお悩みの事例 《事例3》

東京都港区・ソフトウェア開発企業

【採用業務のペーパーレス化によるコスト削減の事例】

紙媒体で管理していた採用業務の選考書類をすべてペーパーレス、保管先をクラウド化する提案を行ない、コスト削減と合わせて、業務効率化を実現した。



ヨロズヤのやったこと

- 説明会でのアンケートを紙での回答から、オンラインアンケートに変更
- 保管書類をすべてクラウド化し、書類授受の手間が不要になった

会社の萬屋 企画改善請負本舗

代表 奥田美幸

東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。