

人に関するお悩みの事例 《事例1》

東京都渋谷区・出版社

【採用面接の面接官の人材育成の事例】

採用面接を対応できる人材を育成するため、

面接の仕組みづくりのお手伝い、面接官への動機づけなどを行ないました。



ヨロズヤのやったこと

- 面接で伝えていることや入社後に採用者に感じた懸念点などをヒアリング
- ヒアリングを元に、会社独自の採用面接マニュアルを作成
- 面接の目的や注意すべきポイントを直接レクチャー

会社の萬屋 企画改善請負本舗
代表 奥田美幸
東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。

人に関するお悩みの事例 《事例2》

東京都荒川区・製菓店

【新卒社員を「戦力化」するための体制づくり支援の事例】

新卒社員の受入れ体制づくりを目的とした、

入社後研修の企画及びカリキュラム作成をご支援させていただきました。



ヨロズヤのやったこと

オフJTとOJTを組み合わせた教育体制を整えることで、

新卒社員の効率的な「戦力化」を実現します。

教育体制を整備することで、新卒社員に自信とやる気を与え、

定着率の向上にもつながります。

- 既存の業務に必要な知識やスキルをヒアリング新卒社員に必要な知識を抽出
- ヒアリングした内容に合わせた研修カリキュラムのリストを作成
- 研修カリキュラムを元にレクチャー実施を支援

会社の萬屋 企画改善請負本舗

代表 奥田美幸

東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。

人に関するお悩みの事例 《事例3》

愛知県名古屋市・遊興店

【アルバイトの接客の質向上の事例】

アルバイトの質の向上を目的とした、採用適性検査の導入提案及び新人研修の仕組みづくりの企画・提案を行いました。



ヨロズヤのやったこと

- 既存の採用方法をヒアリングし、問題点を明確化
- 一定レベル以上の人材か判別するための適性検査の導入提案
- 新人研修のマニュアル作成の企画及び提案

会社の萬屋 企画改善請負本舗
代表 奥田美幸
東京都出身。大学卒業後、ベンチャーの保険代理店に入社。アウトバウンドの電話営業を経験。入社2年目、人事部に異動、新卒・中途・アルバイト採用、労務管理をはじめ人事全般に携わる。その後、IT企業へ新卒採用担当として入社し、採用における母集団形成の経路拡大やITツールを利用した業務効率化に貢献。独立に向けての知識・ノウハウの準備をしている中で、商圈調査や営業プロセス改善の実践の機会を積み重ねた。今までの経験を活かしつつ、対応できる領域を広げていくことで、改善の企画が早期に実を結びやすいより小さな会社での組織づくりや組織改善の実現を目指し、2020年7月、独立に至る。